

Vejez, Invalidez, Muerte

Primera y actual ley: 1972.

Tipo de programa: Régimen de seguro social.

Campo de Aplicación

Asalariados entre 16 y 59 años de edad. Exclusiones: Miembros de familia ocupados en empresa familiar y trabajadores ocasionales cuyos ingresos son menos de \$7,50 semanales.

Procedencia de los Fondos

Asegurado: 3% de los ingresos (2% por empleados públicos).

Empleador: 5% de la nómina.

Gobierno: Ninguna.

Máximo para fines de cotización y prestaciones: \$54.000 anuales.

Condiciones de Adquisición de Derechos

Pensión de vejez: Edad 60 con 500 semanas de cotización (prestación reducida si 156 a 500 semanas de cotización).

Subsidio de vejez: Edad 60 y no tiene derecho a prestaciones periódicas y tiene por lo menos 26 semanas de cotización.

Pensiones de invalidez: Se requiere un mínimo de 156 semanas de cotización.

Pensiones de sobreviviente: Edad 60 y 500 semanas de cotización (prestación reducida si 156 a 499 semanas de cotización).

Prestaciones de Vejez

Pensión de vejez: 25 % de los ingresos cubiertos, más 1% de los ingresos por cada 50 semanas de cotización que sobrepasen 500 semanas. Prestación transitoria: 25% de los ingresos.

Prestación mínima: \$136,50 mensuales; máxima: \$227,50 mensuales.

Subsidio de vejez: \$1.000 o 75% de las cotizaciones combinadas del empleador y trabajador, cualquier que sea más favorable.

Prestaciones de Invalidez

Pensión de invalidez: Igual que para la pensión de vejez.

Subsidio de invalidez: Igual que para el subsidio de vejez.

Prestaciones a los Sobrevivientes

Pensión a los sobrevivientes: 50% de la pensión del difunto o de la pensión a cual tendría derecho, pagadera a la viuda de 50 o más años de edad (pagadera por un sólo año si menor de 50 años al fallecimiento del trabajador).

Huérfanos: 20% de la pensión (40% a los huérfanos de padre y madre), pagadera a los hijos menores de 16 años de edad (18 si es estudiante).

Subsidio para gastos de sepelio: \$2.000.

Organización Administrativa

Ministerio de Hacienda, control general.

Dirección de Seguridad Social, administración del régimen.

Tipo de programa: Régimen de seguro social (prestaciones en dinero, únicamente).

Campo de Aplicación

Asalariados entre 16 y 59 años de edad.

Exclusiones: Miembros de familia ocupados en empresa familiar y trabajadores ocasionales cuyos ingresos son menos de \$7,50 semanales.

Procedencia de los Fondos

Asegurado: 2,5% de los ingresos.

Empleador: 2,5% de los ingresos.

Gobierno: Ninguna. (Paga el costo de asistencia médica por los no asegurados residentes menores de 16, los incapacitados permanentes o los que tengan ciertas enfermedades, según baremo.)

Máximo para fines de cotización y prestaciones: \$54.000 anuales.

Condiciones de Adquisición de Derechos

Prestaciones de enfermedad en dinero: 26 semanas de cotización durante el último año.

Prestaciones de maternidad en dinero: 26 semanas de cotización durante el año anterior al parto.

Subsidio de maternidad: Esposas de trabajadores asegurados.

Prestaciones médicas: 26 semanas de cotización durante el último año.

Prestaciones de Enfermedad y Maternidad

Prestación de enfermedad: 60% del promedio de los ingresos.

Pagadera después de un período de espera de 3 días.

Prestación de maternidad: 60% del promedio de los ingresos.

Pagadera por 6 semanas antes y después del parto por un total de 13 semanas.

Subsidio de maternidad: \$400.

Prestaciones Médicas a los Trabajadores Asegurados

Prestaciones médicas: Ninguna bajo el régimen de seguro social.

Servicios médicos son otorgados directamente por medio de los servicios de salud pública. Reembolso parcial por asistencia médica privada.

Asistencia médica necesaria en el extranjero pagadera hasta \$500.

Prestaciones Médicas a las Personas a Cargo

Prestaciones médicas para personas a cargo: Servicios médicos son otorgados directamente por medio de los servicios de salud pública. Reembolso parcial por asistencia médica privada.

Asistencia médica necesaria en el extranjero pagadera hasta \$500.

Organización Administrativa

Ministerio de Hacienda, control general.

Dirección de Seguridad Social, administración del régimen.

Enfermedad y Maternidad

Primera y actual ley: 1973 (prestaciones de enfermedad y maternidad en dinero), 1978 (prestaciones médicas).